

## Presentan Segundo Balance

## Equidad de género presenta altos y bajos

◆ *Informe presenta una serie de avances y retrocesos con respecto al primer balance.*

GLORIANA CORRALES-RETANA  
glocr\_11@hotmail.com

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, celebrado el pasado 8 de marzo, la Rectoría de la Universidad de Costa Rica (UCR), en conjunto con el Centro de Investigación de Estudios de la Mujer (CIEM), presentó el Segundo Balance sobre el Estado de la Equidad de Género en la UCR.

La actividad se llevó a cabo el día jueves 6 de marzo en la Rectoría, con el objetivo de informar a la comunidad universitaria y en general, a la sociedad costarricense, acerca de los avances que se han generado en cuanto a la equidad de género.

El documento elaborado por Ana Carcedo, investigadora del CIEM, responde a uno de los compromisos asumidos por Yamileth González durante su campaña anterior.

La Rectora destacó que la UCR es una de las instituciones pioneras en velar por la erradicación de las discriminaciones sexistas en el país y el hostigamiento sexual.

Fue así como en el 2001, durante la administración de Gabriel Macaya, se presentó el Balance sobre el Estado de la Equidad de Género en la UCR, con apoyo del CIEM y del PRIEG (Programa Interdisci-

plinario de Estudio de Género). El documento reveló que dentro de la institución existían espacios segregados según el género.

"Una de las preocupaciones fundamentales de la Universidad y de la Rectoría, en este caso, ha sido precisamente lograr una mayor equidad en la institución, una mayor inclusión que nos dé mejores condiciones de vida", afirmó González.

CONCLUSIONES

Con este Segundo Balance, se pretende evaluar la evolución institucional, para lo cual, se analizaron los mismos aspectos que se incluían en el informe del 2001.

El estudio deja en evidencia que existe una notoria mejoría cuantitativa en la contratación de personal administrativo, de manera que se constituye como el sector que más se aproxima a la paridad. No obstante, todavía existen puestos ocupados principalmente por hombres o por mujeres.

Por otro lado, se da un retroceso en la docencia, pues se observa una predominancia masculina en todas las áreas: Artes y Letras, Estudios Generales, Ciencias Sociales, Salud, Ciencias Básicas e Ingeniería.

De acuerdo con el informe, "todas las Sedes, exceptuando la de Occidente, se encuentran por debajo del mínimo aceptable de presencia de docentes mujeres".

Asimismo, se presenta una situación de inequidad en la cantidad de docentes en régimen académico y en interinato, en detrimento del sector femenino.

Uno de los principales avances que se plantean en este balance, es la participación activa de mujeres en cargos de dirección que históricamente habían sido ocupados por hombres. Tal es el caso de la llegada de



Teresita Ramellini, directora del CIEM, y la rectora Yamileth González (derecha), presentaron el documento que recoge y analiza datos estadísticos del 2006. (Foto: Katya Alvarado)

González a la Rectoría.

En el estudiantado, se presenta un escenario distinto, pues la cantidad de mujeres en el primer semestre del 2006 superó en tan sólo un 3.24% a la de los hombres. Sin embargo, sólo las áreas de Ciencias Básicas, Artes y Letras y Ciencias Sociales, se encuentran dentro de los márgenes aceptables de presencia de ambos sexos.

También se resalta la importancia de la política implementada en el 2004, que fomenta el uso de lenguaje inclusivo no sexista en los documentos oficiales de la Universidad.

Con el propósito de generar un ambiente más

equitativo en la UCR, una de las prioridades para la rectora González es la promoción de mecanismos aplicables en la contratación y nombramiento de personal docente y administrativo, así como medidas tendientes a la disminución de las brechas existentes.

De igual manera, la Rectoría impulsará un sistema de registro que facilite la elaboración de futuros informes sobre equidad de género, pues son considerados como instrumentos de transformación.

"Sabemos que queda mucho camino por recorrer y en eso estamos comprometidos como administración universitaria, y desde luego que el CIEM ha sido el abanderado de esta lucha", aseveró la Rectora. □