

Empleados de Sardimar denuncian presión

** El mensaje de la compañía atunera para sus asalariados es contundente y ejerce mucho estrés: "si no gana el TLC se quedan sin trabajo"*

Johan Umaña V.
redactor

De forma anónima, por miedo a perder su empleo; varios empleados de la planta de Sardimar en Puntarenas denunciaron a UNIVERSIDAD que les presionan para que voten "sí" al Tratado de Libre Comercio (TLC) en el referendo del 7 de octubre.

A menos de dos meses para decidir el destino del acuerdo comercial, las presiones contra las personas trabajadoras aumenta en las empresas.

"Siempre nos dicen que si el TLC no pasa nos quedamos desempleados, porque la empresa se iría a Nicaragua. Allí (en la planta) no se puede decir nada en contra del Tratado, uno sabe que quien habla, lo echan", comentó en anonimato un porteño que trabaja en Sardimar.

En la corporación reconocen el interés comercial por que se apruebe el TLC, pero niegan categóricamente que se presione a los 1.200 empleados que contratan.

Gabriela Muñoz, Gerente de Desarrollo de Negocios de Sardimar, dijo a UNIVERSIDAD que le han hecho ver a sus asalariados la importancia que creen que tiene el acuerdo para la compañía y que preparan una campaña de educación interna respecto a las cosas buenas y malas de votar "sí".

Respecto al impedimento de portar propaganda del "No" o hacer comentarios negativos al acuerdo, las fuentes concuerdan en que es la norma.

"No es algo nuevo, ellos (los jefes) siempre despiden a quien habla de más; no solo con el TLC, sino con lo que sea. Se aprovechan porque saben que aquí es imposible conseguir trabajo", dijo uno de los empleados.

"Yo no puedo creer que hayan dicho eso (los empleados), porque es completamente falso. Es imposible que se lo hayan dicho, porque en Sardimar no estamos coaccionando a nadie. Aquí se les pide que vayan a votar, se les da la recomendación de votar 'sí' o 'no', porque es algo que a ellos les va a afectar en su trabajo", dijo Muñoz.

La gerente explicó que dentro de la planta es absolutamente prohibido portar cualquier broche o propaganda por motivos de higiene; pero a nadie se le sanciona por expresar sus ideas.



Sardimar apoya abiertamente el TLC, aunque varios empleados dicen que les niegan manifestarse en contra del acuerdo. (Foto: Johan Umaña V.)

QUEDARÁN DESEMPLEADOS

El Presidente de la República, Óscar Arias Sánchez, ha dicho en actividades públicas a los porteños que tienen que votar "Sí", o que quedarán desempleadas.

Así lo expuso el 26 de junio Arias cuando visitó Puntarenas para inaugurar la nueva sede del Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS), donde aprovechó, como en todas sus giras por el país, para hacer campaña a favor del TLC.

Según varios asistentes a la inauguración, el mandatario comentó las "benevolencias" del acuerdo. Después aseguró que Sardimar ya tiene terrenos comprados en Nicaragua para mudarse si no gana el "Sí".

El mandatario también visitó la planta de la compañía atunera para darles el mismo mensaje a las personas trabajadoras: "Sardimar tiene el terreno listo para irse a Nicaragua, si no se aprueba el TLC"; según varios empleados que estaban presentes.

Muñoz confirmó las palabras de Arias, pero dice no saber de donde sacó la información para asegurar eso.

La principal queja de los trabajadores que sirven para Sardimar es que se sienten muy estresados por la posibilidad

de quedar sin trabajo de no aprobarse el TLC y no encontrar como sostener a sus familias en una de las zonas con más desempleo de Costa Rica.

La ejecutiva dijo no poder responder con seguridad si la compañía se mudaría al extranjero; aunque si aclaró que de no aprobarse el TLC al menos la línea dedicada a la producción para exportar tendría que trasladarse.

"Solo los dueños y accionistas de Sardimar saben si se tendría que mudar la planta entera. Si puedo decir que cualquier etapa de crecimiento o específicamente la línea dedicada a producir para los Estados Unidos tendría que moverse, eso significa al menos 150 personas dedicadas a esa línea que se quedarían sin trabajo", agregó Muñoz.