

A. INTRODUCCION

El inicio de la década de los años ochenta sorprende a Costa Rica en una situación de crisis de grandes magnitudes, cuyas manifestaciones más sobresalientes son la elevación de los problemas de empleo y una mayor polarización de las estructuras de ingresos, junto a restricciones externas e internas cuyas causas se relacionan estrechamente con el estilo de desarrollo seguido hasta el momento y la inserción internacional del país. En esta situación, los costos sociales del ajuste no se distribuyeron equitativamente entre la población, sino que varias categorías poblacionales -que precisamente no estaban en la mejor situación al iniciarse la crisis- fueron especialmente desfavorecidas. Entre dichas categorías se destacan las mujeres y la población joven del país.

La situación descrita anteriormente ha llevado a la Organización Internacional del Trabajo, a través del Proyecto OIT/DANIDA/79/RLA/32 "Asistencia en Educación Obrera para Mujeres Trabajadoras en América Central y República Dominicana" a tratar de esclarecer la magnitud y características principales -del deterioro de la situación del empleo y los ingresos de la población femenina costarricense. Para ello, en un primer momento se examina la situación general de las mujeres en el mercado de trabajo y posteriormente se presenta un listado de las principales acciones que realizan organismos públicos y -- privados, nacionales e internacionales, con el propósito de incorporar una -- mayor cantidad de mujeres al mercado de trabajo.

La principal fuente de información utilizada es la Encuesta Nacional de Hogares, Empleo y Desempleo que se realiza en los meses de marzo, julio y noviembre de cada año por la Dirección General de Estadística y Censos y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Específicamente se utilizaron los datos correspondientes a marzo de cada año (1980-1985), debido a que esa era -- la serie más completa al momento de redactarse el presente trabajo.