

Directoras de finanzas ganan menos que hombres

Las directoras de finanzas de las compañías estadounidenses cobran un promedio de 16% que sus pares hombres de edad similar en empresas con valores de mercado comparables, según un estudio.

El informe de GMI Ratings de Nueva York, consultora en temas de conducción empresarial, se basa en un análisis de los salarios de más de 1.900 directores de finanzas de firmas que integran el Índice Russell 3000 con un valor de mercado de \$100 millones a \$25.000 millones. Aproximadamente 150 directores de finanzas eran mujeres.

Las directoras de finanzas recibían en promedio \$1,32 millones anual en concepto de remuneración total, mientras que sus pares hombres percibían \$1,54 millones,

según un modelo basado en el análisis.

La remuneración incluía el sueldo base, las bonificaciones, el valor de las asignaciones de acciones y las opciones sobre acciones a la fecha de su concesión y los beneficios de jubilación.

La firma dijo que su modelo predijo con precisión el género de los directores de finanzas. Cuanto más bajo era el salario, más probable era que el director de finanzas fuera mujer.

"Es un argumento bastante sólido para afirmar que los hombres y las mujeres no reciben el mismo trato", dijo Tom White, director de investigación cuantitativa de GMI y coautor del informe, que se publicará mañana.

Agregó que él y su coautora, Kimberly Gladman, directora de investigación y análisis de riesgos, crearon el modelo para analizar si las mujeres cobraban menos que los hombres debido a factores como la edad o la experiencia en una compañía o simplemente porque eran mujeres.

"Tratamos de invertir la pregunta un poco", declaró White en una entrevista. "Pensamos lo siguiente: si los hombres y las mujeres realmente cobran lo mismo, su remuneración no va a tener ningún valor para predecir el género, debería ser irrelevante".

Al utilizar el modelo, White y Gladman descubrieron que, aun después de tomar en cuenta otros factores que podrían afectar el sa-

lario de los directores de finanzas, como la capitalización de mercado y el nivel de salario de los máximos responsables ejecutivos, la directora de finanzas promedio ganaría unos \$215.000 más si fuera hombre.

"Que este tipo de diferencial exista y no tenga explicación significa que los directorios no han abordado una importante cuestión cultural, que es la equidad", expresó Eleanor Bloxham, máxima responsable ejecutiva de Value Alliance Co., firma de asesoramiento de directorios de Westerville, Ohio.

"Hay una verdadera discriminación pero nadie quiere tocar el tema", apuntó Bloxham en una entrevista. "Las personas que han llegado a ese nivel no necesariamente

quieren tener una conversación sobre su género con la compañía para la que trabajan. No necesariamente la van a plantear".

El estudio de GMI no tomó en cuenta la posibilidad de que las directoras de finanzas tengan una trayectoria profesional más corta debido a que interrumpen su carrera con más frecuencia que los hombres para tener hijos y criarlos, según el informe.

El estudio tampoco consideró que las mujeres con más frecuencia asciende dentro de una misma organización a lo largo del tiempo. En el caso de los hombres, es más probable que cambien de empleador para ascender, factor que puede llevar a una remuneración más alta.