

# Índice

Presentación.....	13
La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) .....	17
<b>DIRECTRICES DEL CAD PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER EN LA COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO .....</b>	<b>19</b>
Prólogo .....	21
Resumen ejecutivo .....	25
I. La igualdad entre mujeres y hombres y el desarrollo eficaz, sostenible y centrado en la persona .....	31
La igualdad entre mujeres y hombres como objetivo del desarrollo.....	32
La transformación de la cooperación para el desarrollo .....	32
Las ventajas para el desarrollo que ofrecen la igualdad entre mujeres y hombres y el empoderamiento de la mujer.....	33
Un enfoque que tenga en cuenta la especificidad de cada sexo.....	33
La necesidad de enfoques más integrales.....	34
La igualdad entre mujeres y hombres no es un “sector” ni un “tema de mujeres”.....	35
II. Las estrategias de igualdad entre mujeres y hombres.....	37
Los nuevos énfasis de las <i>Directrices</i> .....	37

Las estrategias de igualdad entre mujeres y hombres apoyan y refuerzan los enfoques del CAD .....	38
La integración de la perspectiva de género como estrategia clave para apoyar la igualdad entre mujeres y hombres .....	38
El empoderamiento de la mujer.....	39
III. La igualdad entre mujeres y hombres y las asociaciones para el desarrollo .....	41
Un compromiso común con la igualdad entre mujeres y hombres .....	41
Las asociaciones para el desarrollo dedicadas a la igualdad entre mujeres y hombres .....	42
Dos responsabilidades complementarias para los miembros del CAD .....	42
Las asociaciones para el desarrollo con organizaciones multilaterales.....	43
La coordinación interna y entre los miembros del CAD....	43
Se requieren conocimientos específicos para apoyar las iniciativas de los socios .....	44
IV. La igualdad entre mujeres y hombres y los enfoques de la cooperación para el desarrollo.....	45
Los objetivos de la igualdad entre mujeres y hombres son aplicables a todos los enfoques de la cooperación para el desarrollo.....	46
El apoyo a los socios .....	46
El diálogo sobre políticas.....	46
Los análisis y las estrategias por países .....	47
La ayuda por programas .....	48
Reforma y reestructuración sectorial.....	49
Los proyectos bilaterales.....	49
El fortalecimiento institucional y de capacidades .....	50
La ayuda humanitaria y de emergencia.....	51
Los proyectos de las organizaciones no gubernamentales.....	52
Los contratistas públicos y privados .....	52
V. Las estrategias de los miembros del CAD en materia de igualdad entre mujeres y hombres.....	55
La necesidad de una innovación permanente.....	55

La supervisión: metas, indicadores e impacto .....	56
El liderazgo y la responsabilidad .....	57
Los conocimientos del personal y el apoyo especializado .....	57
Procedimientos y metodologías institucionales.....	58
VI. La supervisión de los avances de las <i>Directrices</i> en el seno del CAD .....	61
Mecanismos del CAD que permitan aprender de la experiencia .....	61
Los memorandos anuales por países.....	62
El proceso de examen a los miembros del CAD.....	62
Los exámenes por países.....	63
Un índice de igualdad entre mujeres y hombres que incorpora la participación de la mujer en el desarrollo .....	64
Las responsabilidades compartidas.....	64
VII. La igualdad entre mujeres y hombres y la agenda de cooperación para el desarrollo de cara al siglo XXI .....	65
El objetivo de la igualdad entre mujeres y hombres debe formar parte de la definición de otros objetivos del desarrollo.....	66
Democratización e igualdad entre mujeres y hombres .....	66
Derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres .....	67
Conflictos e igualdad entre mujeres y hombres .....	67
<b>Bienestar económico</b>	
Pobreza e igualdad entre mujeres y hombres .....	68
Desarrollo económico e igualdad entre mujeres y hombres ...	69
<b>Desarrollo social</b>	
Educación e igualdad entre mujeres y hombres.....	70
Salud e igualdad entre mujeres y hombres.....	71
<b>Sostenibilidad medioambiental</b>	
Sostenibilidad medioambiental e igualdad entre mujeres y hombres.....	72
ANEXO 1 .....	75
La igualdad entre mujeres y hombres: hacia un desarrollo sostenible centrado en la persona.....	77

ANEXO 2 .....	87
La Declaración de Pekín.....	89
GUÍA DEL CAD DE CONCEPTOS Y ENFOQUES RELATIVOS A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES .....	97
Introducción .....	99
SECCIÓN I: COMENTARIOS Y REFERENCIAS.....	101
El análisis institucional desde la perspectiva de género .....	103
Ayuda por programas .....	109
Capacitación sobre género .....	113
El compromiso de plena integración de la perspectiva de género en la <i>Plataforma     para la Acción</i> de Pekín.....	117
Cultura e igualdad entre mujeres y hombres.....	125
Desvanecimiento de políticas durante la planificación y el ciclo de gestión .....	129
Diálogo sobre políticas .....	135
Empoderamiento .....	141
Enfoques participativos.....	145
Evolución del pensamiento y de los enfoques sobre igualdad entre mujeres y hombres .....	149
Los hombres .....	155
Justificación.....	161
Mecanismos nacionales dedicados a la Mujer.....	167
ONG y cuestiones de igualdad .....	173
La plena integración de la perspectiva de género como estrategia institucional.....	177
La programación regional en apoyo a los objetivos de la igualdad entre mujeres y hombres.....	181
Resistencia .....	183
Responsabilidad .....	189
Supervisión y evaluación.....	195

SECCIÓN II: SÓLO REFERENCIAS .....	201
Agricultura .....	203
Conferencias de las Naciones Unidas.....	204
Conflictos y resolución de conflictos.....	205
Cooperación para el desarrollo, organizaciones e igualdad entre mujeres y hombres.....	206
Derechos humanos .....	207
Desarrollo participativo, democracia y buen gobierno.....	207
Desarrollo social.....	208
Educación .....	208
Estadísticas sobre género .....	209
Evaluaciones de estrategias y de políticas de Mujer y Desarrollo.....	211
Formulación de políticas económicas .....	212
Gestión de recursos hídricos.....	213
Movimientos de mujeres (internacionales) .....	215
Prácticas óptimas: Cooperación para el desarrollo e igualdad entre mujeres y hombres.....	216
Salud .....	216
Sostenibilidad medioambiental .....	218