

# INDICE

I.	Presentación	7
II.	Introducción: El por qué de esta Cartilla	8
III.	Ideas fuerza de esta cartilla como aportes a la reflexión	9
IV.	Metodología	10
V.	Estructura de la Cartilla	13

## **MÓDULO 1:**

### **Introduciendo el tema de organización de las mujeres**

17

#### **Primera Sección Módulo 1:**

##### **Lo que toca reflexionar**

17

▶	Introducción	18
▶	¿Por qué las mujeres crean organización?	18
▶	El enfoque que conocemos sobre organización de las mujeres:	19
	• La organización es instrumento de fortalecimiento de la identidad y “empoderamiento” de las mujeres	20
	• La organización es propulsora de cambios personales y colectivos	21
	• La organización como articuladora de demandas	21
	• La organización ejercitando nuevos estilos de liderazgo y de hacer política	22
	• La organización y el impacto sociopolítico del trabajo desarrollado	22
	• La organización y la diversidad	22
	• La organización de las mujeres como aporte a los procesos globales de ciudadanía	24
▶	Guía creativa del módulo 1	27

#### **Segunda Sección Módulo 1:**

##### **Haciendo la experiencia**

31

▶	Primer Taller: El Inicio	32
▶	Segundo Taller: Ampliando informaciones sobre los enfoques de la organización de las mujeres	36
▶	Lista de materiales necesarios y recursos pedagógicos de apoyo para este primer módulo.	39

**MÓDULO 2:**  
**Contexto y cultura organizacional  
de las agrupaciones de mujeres \_\_\_\_\_ 41**

**Primera Sección Módulo 2:**  
**Lo que toca reflexionar \_\_\_\_\_ 41**

- ▶ El contexto global \_\_\_\_\_ 42
- ▶ Las herencias de las organizaciones de mujeres en Costa Rica \_\_\_\_\_ 43
- ▶ Dilemas o nudos heredados sobre estilos y formas de organización \_\_\_\_\_ 49
- ▶ Las organizaciones de mujeres en Costa Rica \_\_\_\_\_ 50
  
- ▶ Guía creativa del Módulo 2 \_\_\_\_\_ 51

**Segunda Sección Módulo 2:**  
**Haciendo la experiencia \_\_\_\_\_ 53**

- ▶ Primer taller: Situándonos en el contexto \_\_\_\_\_ 54
- ▶ Segundo taller: Las herencias... \_\_\_\_\_ 57
- ▶ Lista de materiales necesarios y recursos pedagógicos de apoyo para el Segundo Módulo \_\_\_\_\_ 60

**MÓDULO 3:**  
**Una mirada holística a las  
organización de las mujeres \_\_\_\_\_ 61**

**Primera Sección Módulo 3:**  
**Lo que toca reflexionar \_\_\_\_\_ 61**

- ▶ Las organizaciones de mujeres como redes vivas de relaciones \_\_\_\_\_ 62
- ▶ Patriarcado, maneras de ver el mundo y autoorganización: \_\_\_\_\_ 63
  - Patriarcado \_\_\_\_\_ 63
  - Maneras de ver el mundo \_\_\_\_\_ 63
  - Autoorganización \_\_\_\_\_ 64
  - ¿Cómo se vinculan todas estas reflexiones con el tema de las organizaciones de mujeres? \_\_\_\_\_ 64
  
- ▶ La Diversidad como expresión de las redes de relaciones que se tejen en una organización \_\_\_\_\_ 65
  - Diversidad por tipos de acción, fines y misión \_\_\_\_\_ 65
  - Diversidad por las características de las personas que la conforman \_\_\_\_\_ 66
  - Diversidad por los vínculos que se establecen \_\_\_\_\_ 66
  - Diversidad por cosmovisión o tipo de pensamiento \_\_\_\_\_ 66

•	Toda organización es parte de una totalidad _____	67°
▶	Guía creativa del Módulo 3 _____	69
<b>Segunda Sección Módulo 3: Haciendo la experiencia _____</b>		<b>75</b>
▶	Primer taller: Organizaciones como redes vivas de relaciones _____	76
▶	Segundo taller: Patriarcado, maneras de ver el mundo y autoorganización _____	79
▶	Tercer Taller: La diversidad en las organizaciones _____	83
▶	Cuarto Taller: Organizaciones y totalidades _____	87
▶	Lista de materiales necesarios y recursos pedagógicos de apoyo para el Tercer Módulo _____	90
<b>MÓDULO 4: Alimentación y desnutrición de una organización _____</b>		<b>91</b>
<b>Primera Sección Módulo 4: Lo que toca reflexionar _____</b>		<b>91</b>
▶	El proceso natural de la alimentación _____	92
▶	Balances y desbalances en la nutrición de la organización _____	92
▶	Características de organizaciones bien nutridas _____	92
▶	Características de organizaciones mal nutridas _____	93
▶	Guía creativa del Módulo 4 _____	95
<b>Segunda Sección Módulo 4: Haciendo la experiencia _____</b>		<b>97</b>
▶	Primer taller: La buena nutrición de las organizaciones _____	98
▶	Segundo taller: La inadecuada nutrición de las organizaciones _____	102
▶	Lista de materiales necesarios y recursos pedagógicos de apoyo para el Cuarto Módulo _____	104
<b>MÓDULO 5: Los dilemas del crecimiento y el cambio _____</b>		<b>105</b>
<b>Primera Sección Módulo 5: Lo que toca reflexionar _____</b>		<b>105</b>
▶	Crecimiento y cambio en las organizaciones _____	106
▶	Los desafíos del crecimiento _____	107

▶	Tipos de crecimiento “forzado” _____	108
▶	Economía de recursos para un adecuado crecimiento organizacional _____	108
▶	Guía creativa del Módulo 5 _____	111
	<b>Segunda Sección Módulo 5: Haciendo la experiencia _____</b>	<b>113</b>
▶	Primer Taller: Crecer en las organizaciones _____	114
▶	Segundo Taller: Economía de recursos en las organizaciones _____	118
▶	Lista de materiales necesarios y recursos pedagógicos de apoyo para el Quinto Módulo _____	121
	<b>MÓDULO 6: Organizaciones construyendo liderazgos _____</b>	<b>123</b>
	<b>Primera Sección Módulo 6: Lo que toca reflexionar _____</b>	<b>123</b>
▶	Reconociendo la relación entre la organización y nuestros estilos de liderazgo _____	124
▶	Guía creativa del Módulo 6 _____	127
	<b>Segunda Sección Módulo 6: Haciendo la experiencia _____</b>	<b>128</b>
-	Primer Taller: La relación entre la organización y los estilos de liderazgo _____	130
	<b>MÓDULO 7: Haciendo la síntesis _____</b>	<b>133</b>
	<b>Primer taller: Haciendo la síntesis del tema en mí _____</b>	<b>134</b>
▶	Bibliografía _____	141
▶	Anexos _____	143
•	Anexo 1: Cuadro “Organizaciones de Mujeres en Costa Rica por provincia y por cantón” _____	143
•	Anexo 2: Personas que colaboraron actualizando informaciones sobre las organizaciones de mujeres en el país _____	153