

Desempleo aumentó en el grupo entre 15 y 24 años

Jóvenes tras más oportunidad laboral

Empleo dual o pasantías en colegios técnicos serían la solución

Completar su planilla con personas jóvenes puede ser una buena estrategia para su empresa, máxime si se aprovecha el apoyo del Estado en programas de formación y los esfuerzos público-privados.

Esto permitirá solucionar el problema de desempleo en los jóvenes, quienes conforman casi la mitad de los desocupados del país con un incremento del 15%.

Es decir, unos 14 mil jóvenes engrosaron la lista de 107 mil personas sin oficio entre 15 y 24 años, de acuerdo con la última encuesta de empleo lanzada por el INEC.

Las empresas se encuentran en medio de la paradoja de que hay miles de personas disponibles para trabajar, pero pocos con habilidades para desempeñarse en las

tareas que requieren sus organizaciones.

Su queja constante es que el sistema educativo debe proporcionar la formación que se requiere, pero ante la necesidad de producir, deberán recurrir a otras estrategias.

Salir a “robar” funcionarios eficientes de otras empresas puede resultar en un encarecimiento de los costos de mano de obra.

Capacitar al personal por su propia cuenta también puede impactar en los costos, por lo que la apuesta a los jóvenes, bajo ciertas condiciones, puede ser una solución efectiva.

El programa Talent Place, por ejemplo, es una plataforma que enlaza a los estudiantes de colegios técnicos y universitarios con empresas que requieren jóvenes

talentosos, a los que podrían abrir espacio por medio de pasantías.

Para garantizar el éxito del proceso, se requiere la coordinación con los centros de estudio y los profesores. Esta iniciativa es promovida por Cinde.

Algunas empresas privadas también, por iniciativa propia, han desarrollado programas de pasantías para jóvenes a punto de graduarse.

Un ejemplo es el caso de la empresa Ad Astra Rocket, propiedad de Franklin Chang, que ha mantenido un programa de pasantes en las épocas de vacaciones. Incluso, al laboratorio ubicado en Liberia han llegado estudiantes del extranjero.

Estas medidas son una válvula de escape de corto plazo. El país

debe crear modelos de mayor alcance que propicien oportunidades de empleo para los jóvenes en el futuro.

Los empresarios también tienen esperanzas en el plan de formación dual, cuyo proyecto se tramita en la Asamblea Legislativa. Esta modalidad, de moda en países desarrollados y en economías emergentes, combina la educación en las aulas con la formación dentro de las mismas empresas.

Las empresas dispondrían de sus instalaciones y maquinaria mientras que instructores externos del Instituto Nacional de Aprendizaje darían las capacitaciones.

De esta forma, contarían con personal debidamente capacitado y en disposición para atender el perfil requerido para cumplir con

sus labores.

Se requiere además que los planes de estudio de los colegios y universidades se encaminen más hacia carreras relacionadas con ciencias exactas como las ingenierías y la formación técnica, con el fin de ayudar a contribuir con la demanda que tiene el mercado.

Incluso, debe existir una mayor cantidad de colegios técnicos que estimulen a los jóvenes a terminar la secundaria. Un 52% de los jóvenes desempleados entre 18 y 24 años no han terminado el colegio. Ese porcentaje aumenta entre quienes tienen mayor experiencia laboral.