

INAMU – Regional

Oferta de servicios

Asesoría a grupos de mujeres organizadas

- organización
- liderazgo
- toma de decisiones
- resolución de conflictos
- empresariedad
- derechos

Información y documentación sobre:

- género
- derechos humanos de las mujeres familia
 - derecho patrimonial
 - Vida sin violencia
- facilita y acompaña procesos de negociación entre las mujeres y las instituciones
- promueve la participación activa de las mujeres

Atención a Víctimas y Sobrevivientes de VIF

- Contención
- Orientación
- Asesoría

Dirección

Limón, contiguo al Colegio Técnico Profesional, Edificio de la esquina Color verde

Teléfono y Fax
795 4248

Horas laborales
8:00 a.m hasta las 4:30 p.m.



Oficinal Regional LIMÓN

Antecedentes

Con el fin de preparar la participación de Costa Rica en la 1ª Conferencia Mundial de la Mujer en México en 1975, se crea en 1974, la Oficina de Programas para la Mujer y la Familia del Ministerio de Cultura Juventud y Deportes, en 1986 esta oficina se transforma en el Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia, ente rector de las políticas nacionales a favor de las mujeres.

Esta instancia por Ley N° 7801, de abril de 1998 se convierte en el INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES, entidad autónoma y descentralizada y cuya presidenta ejecutiva tiene rango de Ministra de la Condición de la Mujer

Tiene el Instituto las siguientes áreas de trabajo:

- Condición Jurídica y protección de derechos de las mujeres
- Ciudadanía activa, liderazgo y gestión local
- Especializada de información
- Políticas públicas para la equidad de género
- Construcción de identidades y proyectos de vida
- Violencia de género

Con la ejecución de programas como: Creciendo Juntas y Oficinas Municipales de la Mujer se visualiza la necesidad de ampliar la cobertura regional. Desde 1997 se atendía lo concerniente a Violencia de Género.



Misión del Instituto

Promover y tutelar los derechos de las mujeres para contribuir con la construcción de una sociedad justa e igualitaria, que garantice la equidad de género

1. Democracia de género, sororidad y solidaridad
2. Ejercicio de un poder democrático, horizontal y participativo
3. Compromiso y transparencia en el ejercicio de la función pública y rendición de cuentas
4. Excelencia técnica
5. Trabajo de equipo
6. Respeto a la igualdad, equidad y diversidad
7. Eficiencia y eficacia
8. Respeto a la autonomía de las mujeres
9. Compromiso con las mujeres
10. Respeto a los derechos de las/os trabajadoras/os.
11. Relaciones interpersonales basadas en el respeto mutuo y la comunicación asertiva

Oficina Regional de Limón

Desde 1997 en Limón se instala un oficina de Atención a situaciones de violencia intrafamiliar y de género que funcionó en forma irregular ya que el instituto no contaba con los códigos necesario para contratar funcionarias en la Región por los que el servicio que se brindaba no era acorde a las necesidades de la población. La que se demanda una mejor atención y la necesidad de contar con representación institucional en la región desde la que se puedan abarcar otras áreas de interés para el desarrollo de las mujeres y su integración a los procesos de desarrollo local en igualdad y equidad, la iniciativa se concreta en marzo del 2003 con la contratación de dos profesionales para la provincia.

