

Índice

1. Introducción
2. Modelo del sistema de gestión de Equidad de Género
3. Objetivo y alcance del sistema de gestión de Equidad de Género
4. Sistema de gestión de Equidad de Género
 - 4.1. Planeación
 - 4.1.1 Política de Equidad de Género
 - 4.1.2 Acciones afirmativas y acciones a favor del personal
 - 4.1.3 Objetivos y metas organizacionales
 - 4.1.4 Planeación general
 - 4.2. Organización y recursos
 - 4.2.1 Responsabilidad y autoridad
 - 4.2.2 Coordinador/a de Equidad de Género
 - 4.2.3 Comité de Equidad de Género
 - 4.2.4 Documentación del sistema de Equidad de Género
 - 4.2.5 Revisión y aprobación de documentos
 - 4.3. Aplicación de los requisitos de equidad de género
 - 4.3.1 Reclutamiento y selección de personal
 - 4.3.2 Capacitación
 - 4.3.3 Desarrollo profesional
 - 4.3.4 Igualdad de oportunidades y compensaciones
 - 4.3.5 Vida familiar y laboral
 - 4.3.6 Ambiente laboral y salud en el trabajo
 - 4.3.7 Hostigamiento sexual
 - 4.3.8 Sensibilización en Equidad de Género
 - 4.4. Evaluación, seguimiento y mejora
 - 4.4.1 Evaluación del sistema de gestión de equidad de género
 - 4.4.2 Seguimiento de acciones
 - 4.4.3 Indicadores de género
 - 4.4.4 Áreas de oportunidad y mejora
5. Glosario de términos
6. Bibliografía