



# Índice

<b>Prefacio</b> .....	<b>iii</b>
<b>Prólogo</b> .....	<b>iv</b>
<b>Agradecimientos</b> .....	<b>viii</b>
<b>Acrónimos</b> .....	<b>ix</b>
<b>1. Introducción</b> .....	<b>1</b>
1.1 ¿Por qué integrar las cuestiones de género en las políticas de empleo? .....	1
1.2 Proceso de formulación de las políticas de empleo .....	2
1.3 Objetivos, usuarios y público objetivo de la Guía .....	5
1.4 Estructura de la Guía .....	5
<b>2. Desafíos clave en la promoción de la igualdad de género en el mundo del trabajo</b> .....	<b>6</b>
2.1 La igualdad de género y el mundo del trabajo .....	6
2.2 Género y trabajadores pobres .....	7
2.3 Ejercicio: Discusión de grupo sobre cuestiones de género y el mundo del trabajo .....	14
<b>3. Perspectivas de la OIT sobre la igualdad de género y conceptos clave de género, economía y el mundo del trabajo</b> .....	<b>15</b>
3.1 Paradigma de la OIT y acciones emprendidas para la promoción de la igualdad de género en el mundo del trabajo .....	15
3.2 Incorporación de la perspectiva de género .....	17
3.3 Normas internacionales del trabajo que abordan la igualdad de género en el mundo del trabajo .....	18
3.4 Ejercicio: Legislación y políticas nacionales sobre igualdad de género .....	22
3.5 Conceptos clave de género, trabajo y políticas de empleo .....	23
3.5.1 Producción, reproducción y trabajo remunerado y no remunerado .....	23
3.6 Ejercicio: Juegos de palabras relacionadas con el género, el trabajo y las políticas de empleo .....	26
<b>4. El género y los Indicadores Clave del Mercado de Trabajo</b> .....	<b>29</b>
4.1 Dimensiones de género de los distintos Indicadores Clave del Mercado de Trabajo .....	29
4.2 Ejercicio: Dimensiones de género de los distintos Indicadores Clave del Mercado de Trabajo .....	37
4.3 Análisis de las dimensiones de género del mundo del trabajo .....	38
4.3.1 Indicadores del Mercado de Trabajo desagregados por sexo y grupos de edad .....	38
4.3.2 Análisis de los datos desagregados por sexo: ¿Qué significa? .....	46
4.4 Ejercicio: Análisis de las dimensiones de género de los datos sobre el mercado de trabajo .....	48
4.5 Utilización y resultados de los análisis de género de los indicadores del mercado de trabajo para la formulación de las políticas .....	49

## **5. Determinación de puntos de partida clave en materia de políticas e incorporación de las consideraciones de género en las medidas de política de empleo ..... 50**

- 5.1 Incorporación de las consideraciones de género en las políticas macroeconómicas ..... 50
- 5.2 Políticas sectoriales..... 53
- 5.3 Inversión en la educación y la formación de las niñas y las mujeres para mejorar el conocimiento, las competencias y la empleabilidad ..... 55
- 5.4 Apoyo al acceso de la mujer al crédito y al desarrollo de su iniciativa empresarial..... 57
- 5.5 Promoción de la inversión pública con alto coeficiente de empleos: un enfoque que tiene en cuenta la perspectiva de género ..... 59
- 5.6 Políticas del mercado de trabajo..... 61
- 5.7 Promoción de la igualdad en el acceso de las mujeres a la protección social ..... 63
- 5.8 Fomento a la participación y a la voz de las mujeres en igualdad de condiciones en el diálogo social para la formulación de las políticas..... 68
- 5.9 Promoción de la igualdad de género y prevención de la discriminación de las mujeres en la migración ..... 69
- 5.10 Ejercicio: Formulación de políticas de empleo/estrategias que tengan en cuenta las consideraciones de género ..... 70

## **6. Seguimiento y evaluación de las políticas/estrategias nacionales de empleo: Perspectivas de género ..... 74**

- 6.1 Perspectivas de género en el seguimiento y la evaluación de un plan de acción nacional de empleo ..... 74
- 6.2 Seguimiento de los efectos de las políticas de empleo y del mercado de trabajo: indicadores del mercado de trabajo..... 78
- 6.3 Sistema de Información sobre el Mercado de Trabajo (SIMT) ..... 78
- 6.4 Recopilación de datos: la importancia de las dimensiones de género..... 79
- 6.5 ¿Qué indicadores del mercado de trabajo son los más adecuados para dar seguimiento al impacto de las cuestiones de género en las políticas? ..... 80
- 6.6 Ejercicio: Elaboración de indicadores de género ..... 82

## **7. Resumen y conclusiones..... 83**

### **Anexos – Recursos ..... 85**

- Anexo 1 – Glosario: género, trabajo y políticas de empleo ..... 86
- Anexo 2 – Programa Global de Empleo - Lista de comprobación..... 92
- Anexo 3 – Otras lecturas y herramientas ..... 98
- Anexo 4 – Lista de normas internacionales del trabajo y otros documentos relacionados con el empleo, la igualdad de género y la no discriminación..... 99

### **Bibliografía ..... 102**



## Lista de gráficos, cuadros y recuadros

### Gráficos:

Gráfico 1:	Apoyo de la OIT al ciclo de procesos de políticas de empleo .....	3
Gráfico 2:	Pirámide de los conceptos de la pobreza .....	8
Gráfico 3:	Número de ratificaciones: Convenios clave sobre la igualdad de derechos .....	19
Gráfico 4:	Desigualdades de género en materia de desempleo y variaciones en el desempleo de las mujeres por región, 2007-2011 .....	40
Gráfico 5:	Tendencias del desempleo en Sri Lanka, 2000-2010 .....	41
Gráfico 6:	El empleo vulnerable en regiones seleccionadas en desarrollo por sexo, 2005-2011 .....	43
Gráfico 7:	Bangladesh: Salarios mensuales en ocupaciones seleccionadas por sexo, 2007 .....	45
Gráfico 8:	Futurolandia: PIB y tasas de crecimiento por sector, 2003-2010 .....	72
Gráfico 9:	Futurolandia: Tasas de desempleo por grupos de edad y sexo, 2007 y 2010 .....	73

### Cuadros:

Cuadro 1:	Producción, reproducción y trabajo remunerado y no remunerado .....	23
Cuadro 2:	Tasas de desempleo por región y sexo, 2005-2011 .....	39
Cuadro 3:	Empleo vulnerable por región y sexo, 2005-2011 .....	42
Cuadro 4:	Bangladesh: Salarios mensuales de ocupaciones seleccionadas por sexo, 2007 .....	44
Cuadro 5:	Futurolandia: Producción y empleo por sector, 2000, 2010 .....	72
Cuadro 6:	Futurolandia: Tendencias demográficas y evolución de la fuerza de trabajo .....	73
Cuadro 7:	Ejemplo de plan de acción nacional de empleo .....	75

### Recuadros:

Recuadro 1:	ECOSOC – Definición de “Incorporación de las consideraciones de género” .....	17
Recuadro 2:	Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981, (núm. 156)....	19
Recuadro 3:	Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183) .....	20
Recuadro 4:	Elaboración de presupuestos con perspectiva de género en el marco de la elaboración de presupuestos por productos y resultados .....	52
Recuadro 5:	Preguntas de comprobación sobre las políticas macroeconómicas .....	53
Recuadro 6:	Respuesta de política a la crisis económica mundial en el sector textil y de la confección de Camboya.....	54
Recuadro 7:	Preguntas de comprobación sobre las políticas de desarrollo sectorial .....	55
Recuadro 8:	Formación para la Habilidad Económica Rural (TREE).....	56
Recuadro 9:	Preguntas de comprobación sobre las políticas de empleabilidad y de desarrollo de competencias.....	57
Recuadro 10:	Programa de desarrollo de la iniciativa empresarial de la mujer (WED) de la OIT .....	58
Recuadro 11:	Preguntas de comprobación sobre las políticas de desarrollo de la iniciativa empresarial....	59
Recuadro 12:	Plan nacional de garantía del empleo rural de la India .....	60
Recuadro 13:	Preguntas de comprobación sobre las políticas relativas a los programas de inversiones con alto coeficiente de empleos .....	60
Recuadro 14:	Preguntas de comprobación sobre las políticas del mercado de trabajo.....	63
Recuadro 15:	Definiciones de protección social .....	64
Recuadro 16:	Elementos clave de la protección de la maternidad.....	66
Recuadro 17:	Reducción de la mortalidad materna en Guinea y Bangladesh .....	67
Recuadro 18:	Preguntas de comprobación sobre las políticas de protección social .....	67
Recuadro 19:	Establecimiento de una cuota en las instituciones de diálogo social - El caso de Bélgica ...	68
Recuadro 20:	Preguntas de comprobación sobre las políticas de diálogo social.....	68
Recuadro 21:	Preguntas de comprobación sobre las políticas de migración laboral.....	69